

**ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 3
PHÒNG NỘI VỤ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 306 /PNV

Quận 3, ngày 28 tháng 11 năm 2022

V/v nâng bậc lương trước thời hạn
đối với cán bộ, công chức, viên chức
do lập thành tích xuất sắc trong
thực hiện nhiệm vụ năm 2022

Kính gửi:

- Thủ Trưởng cơ quan chuyên môn thuộc quận;
- Thủ Trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân 12 phường.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND ngày 01 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 01 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 62/QĐ-UBND ngày 06 tháng 5 năm 2014 của Ủy ban nhân dân Quận 3 về ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Phòng Nội vụ Quận 3 đề nghị các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Ủy ban nhân dân 12 phường triển khai rà soát và đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn năm 2022 đối với cán bộ, công chức, viên chức có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, gồm các nội dung sau:

1. Điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn:

- Cán bộ, công chức, viên chức chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2022, còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường

xuyên (thời điểm được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên từ ngày 01/01/2023 đến ngày 31/12/2023);

- Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Tỷ lệ được xét để nâng bậc lương trước thời hạn:

Cán bộ, công chức, viên chức được xét nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm do tập thể bình chọn, nhưng mỗi năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức theo quyết định giao biên chế năm 2022 hoặc trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị (ưu tiên đối với cán bộ, công chức, viên chức có hệ số lương thấp, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ). Đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương thì được đề nghị 01 người nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Tiêu chuẩn để xét nâng bậc lương trước thời hạn:

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2022 và Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức ban hành kèm theo Quyết định số 62/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân Quận 3, cụ thể:

- Đối với việc nâng bậc lương trước 12 tháng: Cán bộ, công chức, viên chức có thành tích khen thưởng từ cấp Thành phố trở lên.

- Đối với việc nâng bậc lương trước 09 tháng: Cán bộ, công chức, viên chức đạt được một trong các thành tích như sau:

- + Được tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.
- + Được tặng Giấy khen thành tích xuất sắc đột xuất cấp quận.
- + Có công trình, sáng kiến được Hội đồng sáng kiến quận công nhận.

4. Thành phần hồ sơ:

- Công văn đề nghị nâng lương trước thời hạn năm 2022 đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Danh sách nâng lương trước thời hạn in từ phần mềm Quản lý Hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức, có ký tên và đóng dấu của cơ quan, đơn vị;

- Biên bản họp xét đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Bản sao quyết định lương năm gần nhất của cán bộ, công chức, viên chức được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;

- Bản sao quyết định của cấp có thẩm quyền công nhận thành tích hoặc quyết định công nhận sáng kiến;

- Thông báo kết quả đánh giá, phân loại năm 2022 đối với cán bộ, công chức; năm học 2021-2022 đối với viên chức.

5. Số lượng hồ sơ: **01 bộ**.

6. Thời gian gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn năm 2022: **Từ ngày 01/12/2022 đến ngày 31/12/2022** (gửi về Phòng Nội vụ Quận 3 để tổng hợp trình Hội đồng xét nâng bậc lương trước hạn theo quy định). *Lưu ý: Những trường hợp gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn năm 2022 sau thời hạn nêu trên, Phòng Nội vụ Quận 3 sẽ không tổng hợp trình Hội đồng xét lương trước thời hạn.*

Phòng Nội vụ Quận 3 đề nghị các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Ủy ban nhân dân 12 phường gửi hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước hạn năm 2022 đối với cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo thời gian và đủ hồ sơ theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, Trinh.



TRƯỞNG PHÒNG

Lê Minh Đạt

